

Số: 130/KHHĐ-TCKT

Đồng Nai, ngày 30 tháng 8 năm 2018

## **KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG**

### **Thực hiện khâu đột phá “Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ” nhiệm kỳ 2016-2021**

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2017-2022; Nghị quyết Đại hội Đại biểu phụ nữ tỉnh Đồng Nai lần thứ IX, nhiệm kỳ 2016-2021; Chương trình số 05/CTr – BCH ngày 6/02/2018 của Ban Chấp hành TW Hội LHPN Việt Nam về thực hiện khâu đột phá “*Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ*” nhiệm kỳ 2017 – 2022.

Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh Đồng Nai xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện khâu đột phá “*Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ*” nhiệm kỳ 2016-2021” với những nội dung chủ yếu sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Nhằm tiếp tục đổi mới nội dung phương thức hoạt động Hội, nâng cao năng lực, hiệu quả của đội ngũ cán bộ, công chức Hội LHPN cấp cơ sở và Chi hội trưởng. Củng cố tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ sở Hội; tập hợp đông đảo các tầng lớp phụ nữ tham gia hoạt động Hội; phát huy quyền làm chủ, tăng cường sự tham gia của hội viên, phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Hội trong bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của phụ nữ từ cơ sở; đáp ứng yêu cầu tổ chức Hội, phong trào phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Xác định đây là nhiệm vụ của cả hệ thống tổ chức Hội, Hội viên, các ban chuyên môn tỉnh Hội, Hội LHPN các huyện/thị/thành phố và Hội LHPN cấp xã/phường/thị trấn. Các cấp Hội đoàn kết, quyết tâm, đẩy mạnh các hoạt động hướng về cơ sở và hành động vì cơ sở, thu hút sự tham gia nhiệt tình, trách nhiệm của hội viên, phụ nữ trong các hoạt động Hội và phong trào phụ nữ; phát huy tối đa vai trò, trách nhiệm của Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở,

Chi hội trưởng và hội viên nòng cốt.

## II. CHỈ TIÊU

- 100% cán bộ Hội và trên 80% hội viên được Hội tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và giáo dục phẩm chất đạo đức thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Hàng năm mỗi cơ sở Hội phát hiện, xây dựng, biểu dương, tuyên truyền nhân rộng ít nhất 03 gương điển hình (tập thể, cá nhân) trong thực hiện phong trào thi đua, hoạt động Hội và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- 90% hội viên đăng ký thực hiện phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” gắn với đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và hai cuộc vận động “*Rèn luyện 4 phẩm chất tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang*” và “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*”.

- 100% cán bộ Hội cấp tỉnh, huyện và 90% trở lên Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở đạt tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức theo quy định.

- Hàng năm có trên 90% cán bộ Hội được tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ.

- 100% Chi hội trưởng được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội ít nhất 03 lần/nhiệm kỳ.

- Đến cuối nhiệm kỳ, tỷ lệ tập hợp hội viên đạt 85%; Tỷ lệ hội viên tham gia sinh hoạt thường xuyên đạt trên 80%; Xây dựng lực lượng hội viên nòng cốt đạt từ 30% trở lên so với Hội viên chung. Tỷ lệ cơ sở Hội vững mạnh, khá đạt trên 90%.

- Mỗi cơ sở Hội giới thiệu từ 2-3 phụ nữ ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

- Phần đầu 100% UVBCH Hội LHPN tỉnh và ít nhất 70% hội viên, phụ nữ được tiếp cận thông tin về hội nhập quốc tế qua các kênh thông tin.

## III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Nhiệm vụ, giải pháp chung

- Vận động phụ nữ phát huy truyền thống yêu nước, đoàn kết, sáng tạo, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao năng lực chuyên môn, xây dựng gia đình hạnh phúc; chủ động, tích cực tham gia phát triển kinh tế - xã hội. Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh và phấn đấu vì mục tiêu bình đẳng giới, góp phần xây dựng tỉnh Đồng Nai giàu mạnh, văn minh.

- Tập trung giám sát và phản biện xã hội, đề xuất chính sách pháp luật, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động để thu hút đông đảo các tầng lớp phụ nữ tham gia hoạt động Hội, trong đó tập trung vận động phụ nữ công nhân lao động và phụ nữ tôn giáo.

- Vận động nguồn nhân lực, tổ chức các hoạt động hướng về cơ sở; tăng cường xã hội hóa; liên kết, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể để tập trung nguồn lực hỗ trợ cơ sở, nhất là cơ sở khó khăn ở vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số. Thực hiện tốt chương trình “*Đồng hành cùng phụ nữ biên cương*”.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động Hội tại cơ sở nhằm kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc và có biện pháp điều chỉnh phù hợp, đồng thời phát hiện những gương điển hình để tuyên truyền, nhân rộng; giải quyết những khiếu nại tố cáo phát sinh từ cơ sở, hạn chế tối đa tình trạng đơn thư vượt cấp, khiếu kiện có đông phụ nữ tham gia; tổ chức khảo sát, đánh giá về kết quả thực hiện các chỉ tiêu nghị quyết Đại hội liên quan đến tổ chức Hội cơ sở.

- Các cụm/khối thi đua hàng năm tổ chức giao ban chuyên đề chủ đề phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị (như công tác tập hợp hội viên, công tác tập hợp hội viên nòng cốt...). Sau giao ban, các cụm/khối đưa ra được những giải pháp thiết thực giải quyết vấn đề chung của cụm/khối.

## **2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể**

### **2.1. Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh**

#### **a) Cấp tỉnh**

- Nâng cao chất lượng hoạt động Hội cơ sở, đổi mới nội dung và đa dạng hóa hình thức sinh hoạt; thu hút các tầng lớp phụ nữ tham gia tổ chức Hội, duy trì và phát triển đội ngũ hội viên nòng cốt, tình nguyện viên. Xây dựng, củng cố phát huy vai trò của hội viên nòng cốt và lực lượng cốt cán; chủ động phối hợp với chính quyền địa phương trong việc nắm tình hình và tham gia giải quyết các vụ xâm hại, bạo lực có liên quan đến phụ nữ và trẻ em.

- Nâng cao nhận thức, kỹ năng của cán bộ Hội các cấp, đặc biệt cấp cơ sở. Đẩy mạnh thực hiện phương châm “*hướng về cơ sở*”, bảo đảm cán bộ chuyên trách trực tiếp tham gia điều hành và hướng dẫn sinh hoạt hội viên. 100% Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội phụ nữ xã trực tiếp triển khai/phổ biến các nội dung công việc của Hội hoặc làm báo cáo viên tại 100% chi hội; mỗi cán bộ Hội chuyên trách tự nghiên cứu ít nhất 01 chuyên đề liên quan đến công tác Hội. Đồng thời, tăng cường đi cơ sở và dành thời gian dự sinh hoạt các chi hội, để kịp thời hướng dẫn, giải quyết những khó khăn tại chi/tổ Hội.

- Hàng năm, lồng ghép việc triển khai chương trình công tác Hội và các lớp tập huấn, quán triệt nội dung các văn bản hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch TW Hội LHPN Việt Nam liên quan đến tổ chức bộ máy và cán bộ Hội cơ sở như Hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch TW Hội LHPN Việt Nam về xếp loại tổ chức Hội cơ sở; về xây dựng, quản lý và sử dụng quỹ hội trong các cấp Hội; xây dựng, củng cố và phát huy vai trò của hội viên nông cốt tại các cơ sở Hội nhiệm kỳ 2017 – 2022 ....

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 43-KH/TU, ngày 30/9/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “*Đề án tăng cường công tác lãnh đạo, quản lý và phát huy vai trò của phụ nữ trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, giai đoạn 2016 - 2020*” nhằm mục tiêu giải quyết được những tồn tại, bất cập về công tác lãnh đạo, chỉ đạo; giải quyết dứt điểm vấn đề xã hội liên quan đến các nhóm phụ nữ trên địa bàn tỉnh, tạo nền tảng để tập hợp phụ nữ, phát triển tổ chức Hội vững mạnh, bền vững.

- Làm tốt việc quản lý và điều phối các nguồn lực để tổ chức hoạt động đồng bộ, hiệu quả. Tập trung nguồn lực cho những nơi khó khăn, các đối tượng đặc thù (nữ trí thức, nữ doanh nhân, phụ nữ dân tộc, phụ nữ tôn giáo, phụ nữ yếu thế...).

- Cải tiến công tác chỉ đạo trong hệ thống Hội, tiếp tục phân cấp và phân định rõ nhiệm vụ của từng cấp Hội; tăng quyền chủ động cho từng cấp trong xác định hoạt động/nhiệm vụ ưu tiên, đánh giá trên cơ sở kết quả, hiệu quả công việc.

#### *b) Cấp huyện/thị/thành phố*

- Thực hiện việc rà soát, thống kê các cơ sở Hội tại địa phương, đơn vị có tỷ lệ dưới 50% phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia tổ chức Hội; từ đó có hướng dẫn và tổ chức thực hiện các hoạt động hỗ trợ củng cố cơ sở Hội trung bình, yếu (nếu có).

- Hướng dẫn các chi hội, tổ phụ nữ chủ động trong xây dựng quỹ Hội và thu, nộp hội phí (trên cơ sở Điều lệ Hội và hướng dẫn của tỉnh Hội); định kỳ kiểm tra việc quản lý, sử dụng hội phí, quỹ hội, không để xảy ra tình trạng vi phạm nguyên tắc quản lý tài chính, sử dụng hội phí, quỹ hội không đúng mục đích dẫn đến khiếu kiện, bị xử lý kỷ luật.

- Chủ động nắm tình hình biến động của đội ngũ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN xã/phường/thị trấn, Chi hội trưởng, tổ trưởng; rà soát nhu cầu bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ Chủ tịch/nguồn Chủ tịch Hội cơ sở và Chi hội trưởng, tổ trưởng để chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cơ bản về công tác phụ nữ, công tác xã hội theo hướng “cầm tay chỉ việc”; nơi nào khó khăn, Chủ tịch Hội LHPN xã/phường/thị trấn phối hợp với đ/c phụ trách đơn vị cấp tỉnh, cấp huyện trực tiếp tổ chức hoạt động tại chi, tổ Hội.

- Chỉ đạo, hướng dẫn Hội cấp xã/phường/thị trấn chủ động lựa chọn, xây dựng đội ngũ chi hội trưởng, tổ trưởng là những người tự nguyện, có uy tín, nhiệt tình với công việc, gần gũi với hội viên, phụ nữ; biết cách để tập hợp, đoàn kết các tầng lớp phụ nữ,

quản lý hội viên; được bồi dưỡng kỹ năng trình bày, vận động, thuyết phục, điều hành sinh hoạt nhóm, nắm bắt tình hình, tư tưởng hội viên, phụ nữ.

- Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi hội, tổ phụ nữ, thông qua việc đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt cho phù hợp với địa phương và đối tượng hội viên; đổi mới nội dung sinh hoạt sao cho phong phú, thiết thực, phù hợp với hội viên.

- Thực hiện kiện toàn bộ máy tổ chức Hội cấp huyện theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị TW sáu (khóa XII) và Điều lệ Hội.

- Kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN xã/phường/thị trấn và Chi hội trưởng nắm chắc nhiệm vụ thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội phụ nữ tỉnh Đồng Nai lần thứ IX và Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp. Định kỳ phát hiện, tổng hợp các kiến nghị đề xuất, phản ánh những bất cập trong quá trình triển khai, thực hiện Nghị quyết tại đại phương, đơn vị lên tỉnh Hội (lồng ghép trong báo cáo phong trào 06 tháng và 01 năm).

## ***2.2. Đa dạng các hình thức tập hợp phụ nữ và nâng cao hiệu quả công tác quản lý hội viên trong tình hình mới.***

### ***a) Cấp tỉnh***

- Triển khai cách thức tính tỷ lệ hội viên và hướng dẫn, hỗ trợ Hội LHPN huyện/thị/thành phố trong quá trình rà soát, cập nhật dữ liệu vào phần mềm quản lý hội viên; khai thác có hiệu quả đề án đầu tư trang thiết bị và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin của Hội LHPN tỉnh trong toàn tỉnh.

- Hướng dẫn các cơ sở Hội trong công tác tập hợp phụ nữ đặc thù khó thu hút tại địa phương (nếu có); chủ động tham mưu, đề xuất Tỉnh ủy, UBND tỉnh các chương trình, đề án có liên quan đến phụ nữ di cư trong quá trình đô thị hóa và hội nhập quốc tế.

- Kịp thời phát hiện và hỗ trợ những phụ nữ, trẻ em bị vi phạm quyền lợi; chủ động phản ánh về Đoàn Chủ tịch TW Hội LHPN Việt Nam những vụ việc khó khăn, phức tạp, vượt quá khả năng của tỉnh Hội để có biện pháp can thiệp phù hợp; chủ động tích cực phối hợp với các ban, đơn vị cơ quan TW Hội, các sở, ngành, đoàn thể tỉnh trong tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo, bảo vệ phụ nữ, trẻ em trên địa bàn tỉnh.

- Phân đấu trong nhiệm kỳ, tổ chức giao lưu hội viên nòng cốt cấp tỉnh nhằm tôn vinh những đóng góp của hội viên và tạo diễn đàn chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm; qua đó nâng cao năng lực cho hội viên, phụ nữ.

### ***b) Cấp huyện/thị/thành phố***

- Lấy phụ nữ là trung tâm, ưu tiên các hoạt động thiết thực, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng và tác động lớn đến đời sống của phụ nữ. Định hướng các cấp Hội cơ sở lựa chọn các hoạt động trọng tâm, đăng ký thực hiện với cấp ủy

Đảng và Hội phụ nữ cấp trên; tránh thực hiện dàn trải các hoạt động dẫn đến hiệu quả hoạt động không cao.

- Tăng cường trách nhiệm của ủy viên Ban Chấp hành cơ cấu trong việc triển khai các nghị quyết và đề xuất các vấn đề của phụ nữ trong ngành, lĩnh vực; tham mưu công tác phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể với tổ chức Hội. Đề cao trách nhiệm của Chủ tịch Hội phụ nữ cơ sở trong chỉ đạo, triển khai nhiệm vụ công tác Hội.

- Cải tiến công tác lập kế hoạch; đẩy mạnh cải cách hành chính; tăng cường ứng dụng công nghệ trong nắm bắt, chỉ đạo, trao đổi thông tin, kinh nghiệm, quản lý công việc, quản lý cán bộ, quản lý hội viên trong các cấp Hội.

- Định kỳ khảo sát, đánh giá về kết quả thực hiện các chỉ tiêu nghị quyết Đại hội liên quan đến tổ chức Hội cơ sở. Tập trung nghiên cứu, tổng kết, đánh giá các mô hình hoạt động thực tiễn, các cách thức chỉ đạo, cách làm hay, cách làm sáng tạo tại cơ sở... để nhân rộng.

- Đổi mới công tác thi đua - khen thưởng; mở rộng đối tượng thi đua - khen thưởng, chú trọng biểu dương, tôn vinh mô hình, điển hình, việc làm tốt ở cơ sở.

### ***2.3. Nâng cao chất lượng cán bộ Hội các cấp***

#### ***a) Cấp tỉnh***

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ từ tỉnh đến cơ sở giúp chị em nắm vững đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có bản lĩnh chính trị vững vàng; có khả năng vận dụng đường lối vào thực tiễn công tác, sâu sát cơ sở và thực tiễn phong trào phụ nữ toàn tỉnh, có năng lực tiếp cận với các tầng lớp nhân dân, biết lắng nghe tiếng nói của quần chúng; biết khơi dậy và phát huy tính tích cực của quần chúng; có đạo đức, tác phong gương mẫu.

- Tổ chức các cuộc thi cán bộ Hội cơ sở giỏi, tuyên dương cán bộ Hội xuất sắc, tổ chức các hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm công tác Hội; phát hiện, biểu dương, khen thưởng động viên khuyến khích các gương điển hình tiên tiến.

- Tăng cường công tác tập hợp để phát triển hội viên Hội nữ trí thức tỉnh; thành lập CLB nữ doanh nhân tỉnh.

- Xây dựng tác phong làm việc khoa học, môi trường làm việc văn hóa, ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc và các hoạt động của Hội.

#### ***b) Cấp huyện/thị/thành phố***

- Phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu của cán bộ Hội cơ sở là đảng

viên; đặc biệt là nâng cao vai trò, trách nhiệm Chủ tịch Hội LHPN xã/phường/thị trấn; cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Nghị quyết TW 4 khóa XII của Đảng về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.*

- Thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình cán bộ nữ để chủ động tham mưu cho cấp ủy cùng cấp trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ.

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền địa phương chăm lo cho cán bộ Hội cơ sở về: vật chất, tinh thần; tạo điều kiện để chị em học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; và được quy hoạch, sử dụng, bổ nhiệm...

- Tích cực bồi dưỡng, giới thiệu hội viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp, tạo nguồn cán bộ.

- Đảm bảo thực chất việc bình xét, đánh giá danh hiệu "Cán bộ Hội cơ sở giỏi"; tổ chức các cuộc thi, hội thi cán bộ Hội cơ sở giỏi...

#### **2.4. Phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ**

##### *a) Cấp tỉnh*

- Tăng cường vận động, hỗ trợ phụ nữ học tập nâng cao trình độ, kiến thức pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống, tham gia nghiên cứu, ứng dụng công nghệ, tiến bộ khoa học kỹ thuật trong công tác, sản xuất. Đẩy mạnh tuyên truyền, cung cấp thông tin, tư vấn giúp phụ nữ nâng cao trình độ, năng lực trong khởi nghiệp và khởi sự kinh doanh... đáp ứng nhu cầu hội nhập quốc tế.

- Hỗ trợ phụ nữ tiếp cận thông tin về kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội... của tỉnh, của đất nước về bình đẳng giới, quyền và nghĩa vụ của phụ nữ. Tham mưu, đề xuất chính sách, chương trình, đề án, dự án nhằm phát huy vai trò của lực lượng nữ, tập trung vào vấn đề đào tạo nghề, tạo việc làm, khởi sự doanh nghiệp...

- Khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ chuyển đổi cơ cấu kinh tế (hỗ trợ khuyến nông, khuyến ngư...), phát triển đội ngũ doanh nhân (hỗ trợ khởi sự doanh nghiệp, tạo việc làm, tiếp cận vốn, nâng cao kỹ năng nghề...). Hỗ trợ nữ doanh nhân mở rộng thị trường, đối tác; bổ sung các kỹ năng mềm để tích cực phát triển và hội nhập, tư vấn cho phụ nữ đi xuất khẩu lao động.

##### *b) Cấp huyện/thị/thành phố*

- Tập trung giúp hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ về vốn Ngân hàng CSXH, Ngân hàng Nông nghiệp & phát triển nông thôn; vận động phụ nữ tham gia Cuộc

vận động “*Phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế bền vững*”, “*Giúp phụ nữ nghèo có địa chỉ*”; Cuộc vận động xây dựng “*Mái ấm tình thương*”... từ đó giúp phụ nữ cải thiện đời sống vật chất, có điều kiện nâng cao đời sống tinh thần, tích cực tham gia các hoạt động xã hội, tự tin thể hiện bản thân trong các sinh hoạt cộng đồng.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của phụ nữ về bảo vệ môi trường và thực hiện an toàn vệ sinh thực phẩm; khuyến khích phụ nữ tham gia quản lý, khai thác hiệu quả, tiết kiệm tài nguyên đảm bảo cân bằng sinh thái phát triển sản xuất, kinh doanh theo hướng thân thiện với môi trường; đồng thời, tố giác các hành vi gây ô nhiễm môi trường, vi phạm an toàn vệ sinh thực phẩm.

- Vận động hướng dẫn phụ nữ xây dựng, phát triển mô hình “*Sản xuất thực phẩm sạch*”, “*Tiêu dùng sạch*” trong hội viên, phụ nữ.

- Tổ chức các hoạt động tuyên dương điển hình trong các chi hội trưởng, tổ trưởng gắn với các mô hình, giải pháp sáng tạo đã góp phần tạo dấu ấn cho hoạt động Hội tại cơ sở của địa phương, đơn vị.

- Tổ chức lấy ý kiến các nhóm phụ nữ trong quá trình giám sát, phản biện xã hội và đề xuất sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, cấp tỉnh và TW.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Hội LHPN tỉnh**

- Căn cứ kế hoạch hành động của TW Hội LHPN Việt Nam, xây dựng hành động thực hiện khâu đột phá “*Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ*” nhiệm kỳ 2016-2021 đến các đơn vị trực thuộc.

- Hàng năm phối hợp trường Chính trị Đồng Nai tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác Hội cho cán bộ Hội chuyên trách cấp huyện/thị/thành phố và cán bộ Hội cấp xã, phường, thị trấn....

- 6 tháng, hàng năm tổ chức kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch và kịp thời chỉ đạo, hỗ trợ các cấp Hội khắc phục những khó khăn, bất cập trong thực hiện.

- Hàng năm lồng ghép với tổng kết công tác Hội để đánh giá kết quả thực hiện khâu đột phá; tổ chức sơ kết, tổng kết vào năm 2019 và năm 2021.

##### **2. Hội LHPN cấp huyện/thị/thành phố và các đơn vị trực thuộc**

- Căn cứ kế hoạch của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh và thực tế địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện khâu đột phá “*Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ*



*nữ; phát huy quyền làm chủ của hội viên, phụ nữ” và triển khai đến Hội phụ nữ cơ sở để tổ chức thực hiện.*

- Phối hợp Trung tâm bồi dưỡng chính trị tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ công tác xây dựng tổ chức Hội vững mạnh cho cán bộ Hội cấp huyện/thị/thành phố và cán bộ Hội xã, phường, thị trấn phù hợp với thực tế, nhu cầu của địa phương, đơn vị.

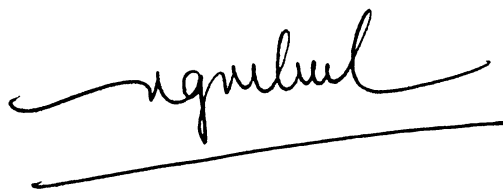
- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch và kịp thời hỗ trợ Hội phụ nữ cơ sở khắc phục những khó khăn; phản ánh, đề xuất với Hội LHPN tỉnh sửa đổi, bổ sung những nội dung chưa phù hợp trong chỉ đạo thực hiện khâu đột phá.

- Hàng năm lồng ghép với tổng kết công tác Hội để đánh giá kết quả thực hiện khâu đột phá tại địa phương, đơn vị; tổ chức sơ kết, tổng kết kế hoạch theo chỉ đạo của Hội cấp.

***Nơi nhận:***

- Đoàn Chủ tịch, BTC TW Hội;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- BDV, BTC, VP Tỉnh ủy;
- UB MTTQ Việt Nam tỉnh;
- UV.BCH Hội LHPN tỉnh khóa IX;
- Các ban CM Tỉnh Hội;
- Lưu VT, BTC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thị Ngọc Loan**

